

Согласовано
председатель первичной
профсоюзной организации школы
О. К. Лапшина
« 7 » сентября 2024г.

Утверждаю
директор ОГКОУ «Родниковская
коррекционная школа-интернат»
Е.А. Борисова
« 9 » сентября 2024г.

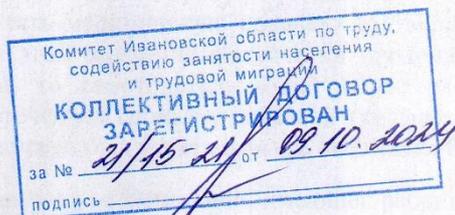


**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
№ 21/15-21**

**Областного государственного казенного
общеобразовательного учреждения
«Родниковская коррекционная школа-интернат»**

(наименование организации, регистрационный номер)

на 2023- 2026 годы



Юридический адрес:

155250 Ивановская область, Родниковский район, город Родники,
микрорайон Южный, дом 21 телефон: 8(49336) 2-39-28, e-mail: kor-uh@yandex.ru
Данные исполнителя: Борисова Елена Александровна, директор,
телефон: 8(49336) 2-39-28, e-mail: kor-uh@yandex.ru

Внести в коллективный договор № 21/15-21 ОГКОУ «Родниковская коррекционная школа-интернат» следующие изменения:

1. В разделе 1 «Общие положения» коллективного договора в пункте 2.1. исключить ссылку на «Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения России на 2021-2023 гг.» от 29.12.2020 г.

2. В разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора пункт 2.2.10. дополнить словами:

«- Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

- Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового Кодекса РФ).».

3. В разделе II « Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора пункт 2.2.25- 2.2. 28. изложить в следующей редакции:

«- 2.2.25. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами.

2.2.26. Сроки действия квалификационных категорий новым Порядком аттестации не установлены. (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" вступил в силу с 01.09.2023 г.).

2.2.27. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

2.2.28. В случае истечения срока действия квалификационной категории педагогических работников в особых случаях, а именно:

- в период длительной нетрудоспособности,
- в период перерыва в работе в связи с ликвидацией учреждения или увольнения по сокращению штатов,
- в период длительной командировки по специальности в российское образовательное учреждение за рубежом,
- в период нахождения в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 –х лет,
- в период исполнения на освобожденной основе полномочий председателя территориальной или первичной профсоюзной организации, а также в составе выборного профсоюзного органа;

При возвращении работника к педагогической деятельности работодатель может устанавливать ему оплату труда в соответствии с имевшейся квалификационной категорией сроком до 1 года с учетом мнения профкома.».

4. Раздел II « Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора дополнить пунктами 2.2.29-2.2.31.8:

«-2.2.29. В случае истечения срока действия квалификационной категории педагогических работников в особых случаях, а именно:

- в период рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и в период её прохождения, работодатель может устанавливать ему в указанные периоды оплату труда в соответствии с имевшейся квалификационной категорией с учетом мнения профкома

2.2.30. В целях рационального использования потенциала педагогических кадров квалификационные категории, имеющиеся у них, учитываются в течение срока их действия во всех образовательных учреждениях Ивановской области, в том числе:

- при работе по должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от типа образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);
- при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельность), должностные обязанности, учебные программы.

Решение об оплате труда работника по другой должности с учетом имеющейся квалификационной категории принимает работодатель по согласованию с профсоюзной

организацией на основании письменного заявления работника в соответствии с установленными в коллективном договоре условиями оплаты труда работника с учетом имеющейся квалификационной категории, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

В случае конфликтной ситуации работодателя и работника, последний может обратиться в аттестационную комиссию Департамента с просьбой о разрешении конфликта.

2.2.31. Аттестационная комиссия Департамента образования после рассмотрения заявлений педагогических работников о проведении аттестации на установление той же квалификационной категории устанавливает заявленную квалификационную категорию с учетом личного вклада в развитие образования на основании документов в соответствии с перечнем, установленным приказом Департамента образования, следующим педагогическим работникам:

2.2.31.1. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.

2.2.31.2. Победителям конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями, конкурса на присуждение премии лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности - в межаттестационный период.

2.2.31.3. Победителям регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям», «Профи XXI века», «Педагог - психолог России», «Воспитать человека» - в межаттестационный период.

Подготовившим обучающихся - победителей, призеров федерального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования, финала Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), финала Национального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - в межаттестационный период.

2.2.31.4. Подготовившим обучающихся - победителей, лауреатов Общероссийского конкурса «Молодые дарования России» - в межаттестационный период.

2.2.31.5. Аттестационная комиссия принимает решение об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока ее действия, если они имели ее по состоянию на 01.09.2023, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

2.2.31.6. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию по одной из должностей, не может быть отказано в прохождении аттестации на установление той же квалификационной категории по другой должности, относящейся к аналогичной предметной области.

2.2.31.7. Установить, что работодатель в соответствии с коллективным договором обеспечивает за счет средств образовательной организации участие работников в заседании аттестационной комиссии и аттестационных процедурах:

- освобождает работника от работы в целях реализации права работника лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации;
- сохраняет среднюю заработную плату в период участия работника в заседании аттестационной комиссии и аттестационных процедурах,
- обеспечивает замену уроков или занятий,
- компенсирует работнику командировочные расходы, если аттестация проводится вне места проживания,
- создает условия для подготовки электронного портфолио.

2.2.31.8. Стороны исходят из того, что изменение требований к квалификации (к образованию и обучению) педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо его расторжения по причине несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации (п. 3 статьи 81 ТК РФ), если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой им должности или ему установлена первая (высшая) квалификационная категория.».

5. В разделе IV « охрана труда и здоровья» коллективного договора пункт 6.26. дополнить словами:

« - Проводить профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и не допускать дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.».

6. В разделе 4 « Права и обязанности организации » правил внутреннего трудового распорядка работников ОГКОУ «Родниковская коррекционная школа-интернат» пункт 4.2. в подпункте 4 абзац 12 изложить в следующей редакции:

« - своевременно выдавать заработную плату и пособия строго по определённым дням за первую половину месяца - **15** числа текущего месяца, за вторую половину месяца – **30** числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.».

7. В разделе 5 « Рабочее время и время отдыха» правил внутреннего трудового распорядка работников ОГКОУ «Родниковская коррекционная школа-интернат» пункт 5.6 дополнить следующими словами:

« - В соответствии с письмами Минтруда России от 27.02.2020 № 14-2/ООГ-1439, от 31.10.2019 № 14-2/ООГ-8456 в заявлении работника на предоставление ему отпуска, указываются - период отпуска, конкретная дата и основания предоставления **ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное** для некоторой категории работников **время**.

Категории работников, имеющих право использовать отпуск в удобное для них время, перечислены в таблице:

Перечень категорий работников, имеющих право использовать отпуск в удобное для них время

№ п/п	Категория работников	Период предоставления отпуска	Документальное обоснование	Норма
1.	Работники в возрасте до 18 лет	Удобное для работника время, в том	Паспорт гражданина РФ,	Статья 267, абз. 3 ч. 3 ст. 122 ТК РФ, п. п. 1, 4 Положения о

		числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя	заявление работника	паспорте гражданина РФ (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.07.1997 № 828)
2.	Женщины	Перед началом отпуска по беременности и родам или непосредственно после него, в том числе до истечения шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя	Справка медицинской организации, подтверждающая беременность, листок нетрудоспособности по беременности и родам, заявление работницы	Абзац 2 ч. 3 ст. 122, ст. 260 ТК РФ, Письмо Роструда от 18.03.2008 № 659-6-0
3.		Непосредственно после окончания отпуска по уходу за ребенком независимо от стажа работы у данного работодателя	Приказ о предоставлении отпуска по уходу за ребенком, заявление работницы	Статья 260 ТК РФ
4.	Мужья, чьи жены находятся в отпуске по беременности и родам	Период нахождения жены в отпуске по беременности и родам. Отпуск предоставляется независимо от времени непрерывной работы супруга у данного работодателя	Справка с места работы супруги, подтверждающая, что она находится в отпуске по беременности и родам, свидетельство о браке, заявление супруга	Часть 4 ст. 123 ТК РФ, ст. 30 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ
5.	Работник, усыновивший ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев	До истечения шести месяцев непрерывной работы у	Решение суда об усыновлении ребенка, заявление работника	Абзац 4 ч. 3 ст. 122 ТК РФ, ст. 274 ГПК РФ

		данного работодателя		
6.	Один из родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет	Удобное для работника время. Отпуск предоставляется до дня достижения ребенком-инвалидом возраста 18 лет	Справка об установлении инвалидности ребенка Свидетельство о рождении (усыновлении) ребенка, документ, подтверждающий установление опеки (попечительства) над ребенком Справка с места работы другого родителя (опекуна, попечителя, приемного родителя) о том, что он не воспользовался правом на предоставление отпуска в порядке, предусмотренном ст. 262.1 ТК РФ	Статья 262.1, ч. 4 ст. 123 ТК РФ, ст. ст. 23, 43 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ, ст. 14 Федерального закона от 24.04.2008 № 48-ФЗ, п. п. 6, 7 ст. 145, п. 1 ст. 152 СК РФ, Приложение № 1 к Приказу Минздравсоцразвития России от 24.11.2010 № 1031н
7.	Лица, награжденные знаком «Почетный донор России», «Почетный донор СССР»	Удобное для работника время года	Удостоверение к нагрудному знаку «Почетный донор России», «Почетный донор СССР»	Пункт 1 ч. 1, 2 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ, Приложение № 7 к Приказу Минздравсоцразвития России от 31.03.2005 № 246
8.	Работники-совместители	Период ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы, в том числе до истечения шести месяцев работы по	Выписка из графика отпусков (справка) о периоде ежегодного оплачиваемого отпуска с основного места работы	Часть 1 ст. 286 ТК РФ

		совместительств у		
9.	Лица: 1) получившие (перенесшие) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с воздействием радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС или с работами по ликвидации ее последствий; 2) ставшие инвалидами вследствие чернобыльской катастрофы, перечисленные в п. 2 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1	Удобное для работника время	Удостоверение получившего(ей) или перенесшего(ей) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; ставшего(ей) инвалидом	Пункты 1, 2 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14, ч. 4 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России № 728, Минздравсоцразвита России № 832, Минфина России № 166н от 08.12.2006, и Приложение № 1 к нему
10.	Рабочие и служащие, военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава ОВД и Государственной противопожарной службы, которые получили профессиональные заболевания, связанные с лучевым воздействием на работах в зоне отчуждения, в том числе инвалиды из числа указанных лиц	Удобное для работника время	Удостоверение получившего(ей) или перенесшего(ей) лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС; ставшего(ей) инвалидом	Пункт 5 ч. 1 ст. 14, ч. 2 ст. 16 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России № 728, Минздравсоцразвита России № 832, Минфина России № 166н от 08.12.2006, и Приложение № 1 к нему
11.	Лица, участвовавшие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, перечисленные в п. п. 3, 4 ч. 1 ст. 13 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1	Удобное для работника время	Удостоверение участника ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС	Пункты 3, 4 ч. 1 ст. 13, абз. 1 ч. 1, п. 1 ч. 3, ч. 4 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России № 253, Минтруда России № 207н, Минфина России № 73н от

				21.04.2020, Минфина России № 165н от 08.12.2006, и Приложение № 1 или № 2 к нему
12.	Лица, эвакуированные из зоны отчуждения или переселенные из зоны отселения либо выехавшие в добровольном порядке из указанных зон, включая детей, в том числе детей, которые в момент эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития	Удобное для работника время	Специальное удостоверение единого образца гражданина, подвергшегося воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС	Пункт 6 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14, ч. 1 ст. 17 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, п. 2 Порядка, утвержденного Приказом МЧС России № 228, Минздравсоцразвита я России № 271, Минфина России № 63н от 11.04.2006, и Приложение № 1 к нему
13.	Граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр)	Удобное для работника время	Удостоверение гражданина, подвергшегося радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне	Пункт 15 ст. 2, ст. 5 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ, Приложение № 4 к Порядку, утвержденному Приказом МЧС России от 18.09.2009 № 540
14.	Дети первого и второго поколений граждан, принимавших в 1957 и 1958 гг. непосредственное участие в работах по ликвидации последствий аварии на производственном объединении «Маяк», страдающие заболеваниями вследствие воздействия радиации на их родителей	Удобное для работника время	Справка установленного образца	Статья 12 Федерального закона от 26.11.1998 № 175-ФЗ, п. 5 ч. 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, Приложение № 8 к Положению, утвержденному Приказом МЧС России от 24.04.2000 № 229

15.	Лица из подразделения особого риска, перечисленные в п. 1 Постановления ВС РФ от 27.12.1991 № 2123-1	Удобное для работника время	Удостоверение участника действий подразделений особого риска	Пункт 5 ч. 1 ст. 14 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1, абз. 1 - 3 п. 2 Постановления ВС РФ от 27.12.1991 № 2123-1, п. 1 Порядка, утвержденного Приказом Министра обороны РФ от 22.09.2016 № 590, и Приложение № 5 к нему
16.	Ветераны боевых действий	Удобное для работника время	Удостоверение ветерана боевых действий	Подпункт 11 п. 1 ст. 16, пп. 4 п. 2 ст. 16, пп. 3 п. 3 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ, п. 1 Инструкции о порядке заполнения, выдачи и учета удостоверения ветерана боевых действий (утв. Постановлением Правительства РФ от 19.12.2003 № 763); единый образец бланка удостоверения ветерана боевых действий (утв. Постановлением Правительства РФ от 19.12.2003 № 763)
17.	Супруги военнослужащих	Время отпуска супруга-военнослужащего	Свидетельство о заключении брака, документ, подтверждающий предоставление отпуска супругу-военнослужащем у (например, справка с места службы, выписка из графика отпусков, копия приказа на отпуск)	Статья 30 Федерального закона от 15.11.1997 № 143-ФЗ, п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»

18.	Герои Социалистического Труда, Герои Труда РФ и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	Удобное для работника время	Удостоверение о присвоении звания, удостоверение к соответствующей государственной награде, орденская книжка награжденного орденами Трудовой Славы трех степеней	Часть 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ, п. 9 Инструкции, утвержденной Постановлением Президиума ВС СССР от 11.06.1980 № 2260-X, образцы бланков удостоверений к государственным наградам РФ, государственным наградам СССР, званию Героя РФ, бланков Грамоты о присвоении звания Героя РФ (утв. Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099), образец бланка удостоверения Героя Труда РФ, бланка Грамоты о присвоении звания Героя Труда РФ (утв. Указом Президента РФ от 29.03.2013 № 294)
19.	Герои Советского Союза, Герои РФ и полные кавалеры ордена Славы	Удобное для работника время	Удостоверение к соответствующей государственной награде	Пункты 1, 2 ст. 1.1, п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев РФ и полных кавалеров ордена Славы», образцы бланков удостоверений к государственным наградам РФ, государственным наградам СССР, званию Героя РФ, бланков Грамоты о присвоении звания Героя РФ (утв. Указом Президента РФ от 07.09.2010 № 1099)

20.	Работники, отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска	В удобное для работника время в течение текущего рабочего года либо путем присоединения к отпуску за следующий рабочий год	Приказ об отзыве работника из ежегодного оплачиваемого отпуска, график отпусков	Часть 2 ст. 125 ТК РФ
21.	Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет	Удобное для работника время	Свидетельства о рождении детей, заявление работника	Статья 262.2 ТК РФ
22.	Работники, призванные по мобилизации, или поступившие на военную службу по контракту, или заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ	В течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора в удобное для работника время независимо от стажа работы у работодателя	Приказ (распоряжение), иной документ, которые подтверждают возобновление действия трудового договора	Часть 8 и ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ

- По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) (ст. 256 ТК РФ).».

8. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников ОГКОУ «Родниковская коррекционная школа-интернат» изложить в следующей редакции:

- «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ».

2	1 квалификационный уровень	<p>Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля</p> <p>- 4 квалификационный разряд</p> <p>- 5 квалификационный разряд</p>	4212	1 1,07
---	----------------------------------	---	------	---------------

ПКГ должностей работников образования

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	5397	1
ПКГ должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8666	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог	9178	1 - без категории 1,05 - первая категория

	дополнительного образования; старший тренер-преподаватель		1,10 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь, преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	9235	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	5486	1
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; техник; техник по инструменту; техник-программист; техник по защите информации; секретарь руководителя; инспектор по кадрам; специалист по работе с молодежью	6254	1
2 квалификационный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого	7608	1

	квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		
3 квалификационный уровень	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	7966	1
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8280	1
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт; менеджер	8346	1

9. Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» положения об оплате труда работников ОГКОУ « Родниковская коррекционная школа-интернат» пункт 3.3.5. дополнить следующими словами:

«- региональное денежное вознаграждение в размере 3000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Выплата регионального вознаграждения производится педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Региональное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций ежемесячно за фактически отработанное время в сроки, установленные образовательной организацией для выплаты заработной платы.

За время работы в период каникул, установленных для обучающихся образовательных организаций, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата регионального вознаграждения педагогическому работнику сохраняется.

Выплата регионального вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство в выпускных классах, производится до момента отчисления обучающихся из списочного состава указанных классов по окончании учебного года.».

10. В разделе 4. «Порядок и условия выплат стимулирующего характера», в пункте 4.3 «Выплаты за качество выполняемых работ», подпункт 5 «В основе определения размера выплат за качество выполняемых работ учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала лежат следующие критерии» изложить в следующей редакции:

<i>Условия получения выплат</i>	<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
Инспектор по кадрам (секретарь)			
использует/не использует	-использование в профессиональном процессе персонального компьютера, современных информационно-коммуникативных средств	ежемесячно	4000,00
данные внешней экспертизы	-качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации	ежемесячно	4000,00
данные внешней экспертизы	- ведение пенсионного учета	ежемесячно	3750,00
Бухгалтер			
использует/не использует	Использование в профессиональном процессе персонального компьютера, современных информационно-коммуникативных средств	ежемесячно	5500,00
использует/не использует	Своевременная и качественная подготовка и представление финансовой отчетной документации главному бухгалтеру и в вышестоящие организации.	ежемесячно	4000,00
данные внешней экспертизы	-качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации	ежемесячно	6000,00

данные внешней экспертизы	Безукоризненное исполнение Положения об учетной политике в Учреждении	ежемесячно	4500,00
Уборщик служебных помещений			
данные внешней экспертизы	Соблюдение САНПИН при осуществлении должностных обязанностей	ежемесячно	8650,00
данные внешней экспертизы	Качественное мытье полов, стен, удаление пыли с мебели	ежемесячно	6200,00
Машинист по стирке и ремонту спецодежды белья			
данные внешней экспертизы	Соблюдение САНПИН при осуществлении должностных обязанностей	ежемесячно	7350,00
данные внешней экспертизы	Качественная стирка белья	ежемесячно	7000,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
данные внешней экспертизы	-оперативность выполнение заявок по устранению технических неполадок	ежемесячно	5000,00
данные внешней экспертизы	-качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	ежемесячно	3000,00
данные внешней экспертизы	-проявление собственной инициативы к повышению качества работ	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	Оперативное устранение выявленных неисправностей или нарушений освещения, водопровода, канализации, теплоснабжения	ежемесячно	4400,00
Водитель			
данные внешней экспертизы	-обеспечение сохранности школьного автомобиля и автобуса.	ежемесячно	10000,00
данные внешней экспертизы	-качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	ежемесячно	10000,00
Шеф-повар			
данные внешней экспертизы	Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	ежемесячно	5000,00
данные внешней экспертизы	-качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	ежемесячно	5000,00
данные внешней экспертизы	-проявление собственной инициативы к повышению качества работ	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	Соблюдение норм, ассортимента продуктов питания, калорийности, витаминизации приготовляемой пищи.	ежемесячно	3000,00
Повар			
данные внешней экспертизы	Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	ежемесячно	6000,00
данные внешней экспертизы	-качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	ежемесячно	6000,00

данные внешней экспертизы	Соблюдение норм, ассортимента продуктов питания, калорийности, витаминизации приготовляемой пищи.	ежемесячно	7000,00
Подсобный рабочий			
данные внешней экспертизы	Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	ежемесячно	7000,00
данные внешней экспертизы	-качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	ежемесячно	7700,00
Дворник			
данные внешней экспертизы	Содержание закрепленных территорий в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	ежемесячно	8650,00
данные внешней экспертизы	-качественная уборка закрепленной территории, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	ежемесячно	6200,00
Кастелянша			
данные внешней экспертизы	Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	-качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	-проявление собственной инициативы к повышению качества работ	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	Соблюдение норм и правил хранения мягкого инвентаря.	ежемесячно	3750,00
Техник -программист			
данные внешней экспертизы	Выявление ошибки пользователей и программного обеспечения и принятие мер по их исправлению	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	Обеспечение сетевой безопасности (защита от несанкционированного доступа к информации, просмотра или изменения системных файлов и данных), безопасность межсетевое взаимодействия.	ежемесячно	5250,00
данные внешней экспертизы	Принятие мер по восстановлению работоспособности при сбоях или выходе из строя оборудования.	ежемесячно	3000,00
данные внешней экспертизы	Установка на серверы и рабочие станции операционные системы и необходимые для работы программные обеспечения	ежемесячно	4000,00
Инженер -энергетик			
данные внешней экспертизы	Обеспечение бесперебойной работы, правильной эксплуатации, ремонта и модернизации энергетического оборудования, электрических сетей.	ежемесячно	2425,00
данные внешней экспертизы	Осуществление контроля за соблюдением инструкций по эксплуатации, техническому	ежемесячно	2425,00

	обслуживанию и надзору за оборудованием и электрическими сетями.		
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования			
данные внешней экспертизы	Обеспечение эффективной эксплуатации, техническое обслуживание и своевременный ремонт электросетей, находящихся на балансе школы, электрооборудования, электродвигателей и внутренних <u>электропроводок</u> школы.	ежемесячно	3000,00
данные внешней экспертизы	Проведение профилактических осмотров, ремонта электроустановок, электрооборудования; организация их своевременного ремонта.	ежемесячно	4350,00
Кладовщик			
данные внешней экспертизы	Обеспечение сохранности складываемых товарно-материальных ценностей, соблюдение режимов хранения, правил хранения быстропортящихся продуктов и продуктов длительного срока хранения;	ежемесячно	4500,00
данные внешней экспертизы	Разработка и осуществлении мероприятий по повышению эффективности работы складского хозяйства, сокращению расходов на транспортировку и хранение товарно-материальных ценностей.	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	ежемесячно	3000,00
Помощник –воспитателя			
данные внешней экспертизы	Обеспечение безопасности, охраны жизни и здоровья воспитанников, присмотр и уход за ними в ночное время	ежемесячно	6525,00
данные внешней экспертизы	Содержание закрепленных помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии	ежемесячно	6525,00
Специалист по охране труда			
данные внешней экспертизы	Обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда	ежемесячно	1000,00
данные внешней экспертизы	Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах	ежемесячно	1000,00
данные внешней экспертизы	Обеспечение наличия, хранения и доступа к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности образовательного учреждения.	ежемесячно	1850,00
данные внешней экспертизы	Организация сбора и обработки информации, характеризующей состояние условий и охраны труда у работодателя	ежемесячно	1000,00
Контрактный управляющий			
данные внешней экспертизы	Использование в профессиональном процессе персонального компьютера, современных информационно-коммуникативных средств	ежемесячно	5000,00

данные внешней экспертизы	Своевременно подготовленная документация по проведению гос. закупок	ежемесячно	5000,00
данные внешней экспертизы	-качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации	ежемесячно	5000,00
данные внешней экспертизы	Безукоризненное исполнение Положений 44фз о закупках.	ежемесячно	5000,00
Механик			
данные внешней экспертизы	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	Сохранность и бесперебойная работа подотчетного оборудования и автотранспорта;	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	Своевременное составление необходимой отчетности и документооборота отдела;	ежемесячно	2000,00
данные внешней экспертизы	Отсутствие нарушение техники безопасности;	ежемесячно	2000,00
Секретарь машинистка			
данные внешней экспертизы	-использование в профессиональном процессе персонального компьютера, современных информационно-коммуникативных средств	ежемесячно	4700,00
данные внешней экспертизы	-качественное ведение документации, использование баз данных, процедур хранения, передачи, обработки информации	ежемесячно	4000,00
данные внешней экспертизы	Наполняемость электронной базы данных образовательного учреждения;	ежемесячно	4000,00
данные внешней экспертизы	Качественно и своевременно проведенный документооборот;	ежемесячно	4000,00
Завхоз			
данные внешней экспертизы	Сохранность подотчетных материальных ресурсов;	ежемесячно	3000,00
данные внешней экспертизы	Чёткий контроль за списанием и расходованием средств, в соответствии с нормативом.	ежемесячно	3000,00
данные внешней экспертизы	Контроль за содержание помещений Учреждения в надлежащем санитарном состоянии в соответствии с СанПиН	ежемесячно	4000,00
данные внешней экспертизы	Выполнение дополнительных поручений руководителя. Ежеквартально	ежемесячно	3000,00
данные внешней экспертизы	Контроль и соблюдение условий требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда).	ежемесячно	4000,00
данные внешней экспертизы	Активность и инициативность при выполнении функциональных обязанностей	ежемесячно	3000,00
Специалист по закупкам			
данные внешней экспертизы	Обеспечение эффективности процесса закупок.	ежемесячно	5000,00
данные внешней экспертизы	Контроль процесса осуществления закупок	ежемесячно	5000,00

данные внешней экспертизы	Своевременное и качественное предоставление отчетов, материалов, информации в соответствии с требованиями	ежемесячно	4000,00
Отсутствие предписаний, актов, протоколов об административных правонарушениях.	Исполнительская дисциплина	ежемесячно	3000,00

11. Во втором абзаце пункта 3.3.5. раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера», слова «денежное вознаграждение в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы» **заменить словами:**

«денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Денежное вознаграждение в размере 10 000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.».

12. В разделе 4. «Порядок и условия выплат стимулирующего характера», в пункте 4.3 «Выплаты за качество выполняемых работ», подпункт 5 «В основе определения размера выплат за качество выполняемых работ Рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий лежат следующие критерии» изложить в следующей редакции:

<i>Условия получения выплат</i>	<i>Критерии оценки эффективности деятельности</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Размер выплаты</i>
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий			
данные внешней экспертизы	-оперативность выполнение заявок по устранению технических неполадок	ежемесячно	5000,00
данные внешней экспертизы	-качественное обслуживание, отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, замечаний	ежемесячно	5000,00
данные внешней экспертизы	-проявление собственной инициативы к повышению качества работ	ежемесячно	5000,00
данные внешней экспертизы	Оперативное устранение выявленных неисправностей или нарушений освещения, водопровода, канализации, теплоснабжения	ежемесячно	5000,00

12. Раздел 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» положения об оплате труда работников ОГКОУ « Родниковская коррекционная школа-интернат» пункт 3.3.5. дополнить следующими словами:

«- ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5 тыс. рублей советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях).».